



CANADIAN
PUBLIC HEALTH
ASSOCIATION

ASSOCIATION
CANADIENNE DE
SANTÉ PUBLIQUE

Possibilité d'emploi

AGENT·E DE PROJET INTÉRIMAIRE

Poste à temps plein, contrat (juillet 2025 - août 2026)

À propos de l'Association

L'Association canadienne de santé publique (ACSP) est une organisation nationale, non gouvernementale, qui milite pour des politiques publiques favorables à la santé et pour l'équité en santé. Notre mission est d'améliorer la santé et le bien-être de toutes les personnes et communautés au Canada, en particulier celles qui sont structurellement désavantagées, et de contribuer à un monde plus sain et plus équitable. Nous sommes résolument engagés à promouvoir la diversité, l'équité et l'inclusion dans tous les aspects de notre travail.

À propos des projets

L'ACSP a reçu un financement de l'Agence de la santé publique du Canada pour le projet *Faire participer la communauté à la mise à l'échelle et à l'évaluation des interventions de réduction de la stigmatisation*. Cette initiative soutient les professionnel·les et les organisations à travers le Canada dans la mise en œuvre et l'évaluation de programmes de développement professionnel pour les professionnel·les de la santé et des services sociaux, ainsi que dans la facilitation de changements structurels au sein d'organisations sélectionnées grâce à un outil d'évaluation organisationnelle. Le projet collabore étroitement avec des personnes ayant une expérience vécue, des chercheurs et chercheuses, et des praticien·nes pour réduire les stigmas liés à la sexualité, à la consommation de substances et aux infections transmissibles sexuellement et par le sang (ITSS). Par ailleurs, l'ACSP a obtenu une subvention de recherche communautaire des Instituts de recherche en santé du Canada pour valider son intervention d'apprentissage expérientiel en ligne développée de manière collaborative.

À propos du rôle

L'ACSP est à la recherche d'un·e agent·e de projet intérimaire pour appuyer ces projets. Relevant du gestionnaire, l'agent·e de projet jouera un rôle clé dans l'avancement des objectifs des projets, le soutien à la mobilisation des connaissances et l'établissement de partenariats communautaires. Les responsabilités spécifiques incluent :

- Collaborer avec les partenaires communautaires pour appuyer le développement des projets et la création de ressources ;
- Mener des recherches et des analyses pour informer la conception des interventions ;
- Contribuer à la mise à l'essai pilote, à l'évaluation et à la diffusion des ressources de renforcement des capacités ;
- Coanimer des ateliers de formation des formateurs pour les professionnel·les de la santé et des services sociaux ; et
- Appuyer le développement et l'adaptation de matériel éducatif et d'outils organisationnels.

Ce poste à temps plein est offert en contrat de juillet 2025 à août 2026.

Qualifications requises

Les candidat·es doivent démontrer :

- Des connaissances des ITSS, y compris les approches de prévention, de dépistage et de traitement ;
- Une compréhension des intersections entre les stigmas liés aux ITSS et d'autres formes d'oppression, qui peuvent réduire l'accès aux services et entraîner de moins bons résultats en matière de santé ;

cpha.ca

404-1525 Carling Avenue
Ottawa, Ontario K1Z 8R9

1525, avenue Carling, bureau 404
Ottawa (Ontario) K1Z 8R9

613-725-3769



- Une familiarité avec les soins informés par les traumatismes et la violence, la réduction des méfaits, l'équité en santé, les soins affirmatifs en matière de genre et la sécurité culturelle ;
- De l'expérience dans l'application des principes d'apprentissage chez les adultes et des pratiques exemplaires en matière de développement professionnel ;
- D'excellentes compétences organisationnelles et interpersonnelles, y compris la capacité à mobiliser un large éventail de collaborateur-trices, y compris des populations clés, des organisations communautaires et de santé publique, ainsi que des professionnel·les de la santé et des services sociaux ;
- Une aisance avec les outils numériques pour le développement de contenu, l'hébergement et la promotion (p. ex., systèmes de gestion de l'apprentissage (LMS), outils de création en ligne, Canva, Mailchimp) ;
- La capacité à travailler de manière autonome et à faire preuve d'initiative dans un environnement dynamique ; et
- La capacité à communiquer couramment en français et en anglais (préférée).

Expérience et formation

- Un diplôme d'études supérieures en santé publique, en éducation à la santé, en sciences de la santé ou dans un domaine connexe ;
- Une expérience dans le domaine de la santé sexuelle, de la réduction des méfaits et/ou des initiatives liées aux ITSS (préférée) ;
- Une expérience antérieure en traduction des connaissances, en recherche communautaire ou en développement professionnel constitue un atout ; et
- Une expérience en développement de programmes de formation continue (CPD) et en éducation médicale continue (EMC) est un atout.

Une [description complète du poste](#) est disponible sur demande.

Rémunération et avantages sociaux

Le salaire pour ce poste varie entre 58 192 \$ et 64 584 \$, selon les qualifications et l'expérience. L'ACSP offre un ensemble d'avantages sociaux complet, y compris un REER collectif, des congés annuels généreux, des journées de maladie payées et des horaires de travail flexibles. Ce poste est entièrement à distance, vous permettant de travailler de n'importe où au Canada tout en restant connecté-e à une équipe dynamique et collaborative.

Comment postuler

Si ce poste correspond à vos compétences et intérêts, veuillez soumettre votre lettre de motivation et votre curriculum vitae via [CharityVillage](#) au plus tard le **lundi 2 juin 2025, à 12 h (HE)**.

Équité, diversité et inclusion

L'ACSP est résolument engagée à promouvoir un milieu de travail diversifié et inclusif. Nous reconnaissons que des expériences vécues diverses apportent des perspectives précieuses à notre travail. Si vous vous sentez à l'aise, nous vous invitons à partager, dans votre lettre de motivation, les éléments de votre expérience vécue qui vous rendent unique. Cela peut inclure votre origine culturelle, vos expériences liées au genre, vos parcours de vie ou d'autres aspects de votre identité. Cette information est entièrement facultative et n'aura aucun impact sur votre candidature.

Accessibilité

L'ACSP s'engage à fournir des mesures d'adaptation pour les personnes en situation de handicap dans tous les aspects du processus de recrutement et de sélection, conformément à la Loi de 2005 sur l'accessibilité pour les personnes handicapées de l'Ontario (AODA). Si vous avez besoin de mesures d'adaptation pour assurer votre participation équitable, veuillez-nous en informer dans votre lettre de motivation.

Nous remercions toutes les personnes qui postuleront pour ce poste. Cependant, seules celles sélectionnées pour une entrevue seront contactées. Les entrevues se dérouleront par vidéoconférence.