PROJECT: BECOMING A NETWORK-OF-NETWORKS

Date: May 28, 2025

For more information:
Lesley Dyck, Project Coordinator / Co-Chair, HPC Executive Committee
lesley@lesleydyck.ca healthpromotioncanada@gmail.com

Le français suit ci-dessous

What We Heard: Guiding values and principles for building an intersectoral network

At our in-person advisory network meeting (Atlantic Summer Institute, August 2024), we brought a group of 40 health and wellbeing advocates and champions from a diversity of sectors and regions of Canada. We asked them to consider:

"How might we strengthen our collaborative ecosystem to achieve a wellbeing society?"

With this challenge in mind, we explored what a 'solution' must, and must not, do. These values and principles are reported below, themed into 5 groups:

1. **Outcomes**

Generate wellbeing
Enable action
Make it easy to map the ecosystem
Do not destroy community agency
Ensure community-lead
Do not cause confusion
Should have achievable and realistic goals

2. **Network system structure**

Efficient governance systems
Have structure and accountability
Unify
Shared vision on purpose
Have depth, collective intelligence
Should be sustainable
Leave room for uncomfortable discussions and opportunity for growth
Must be evaluated by a team
Regular evaluation and report back
Do not duplicate what exists

Horizontal consensus

3. **Activities and actions**

Share information
Mutualize (share/combine) resources expertise
Effective communication
Capacity building, learning/upskill
Public, private, academic and community; partnerships for funding grants

4. **Diversity and inclusion**

Must include uniqueness of history
Must include diversity of cultures
Do not enable only one perspective
Must amplify these voices and embed in policy and throughout networks
Should be inclusive, hear all voices
Must not create barriers
Do not have barriers for participation
Must not be forced

5. **Power and control**

Do not perpetuate harms
Must not have power imbalance
Must not be oppressive
Must not put burden on those who have the needs
Flexible to needs

Ce que nous avons entendu : Valeurs et principes pour guider la création d'un réseau intersectoriel

Lors de notre activité de consultation réalisée en personne (Institut d'été de l'Atlantique, août 2024), nous avons réuni un groupe de 40 personnes œuvrant pour la santé et le bien-être qui étaient issus de divers secteurs et régions du Canada. Nous leur avons demandé de réfléchir à la question suivante :

« Comment pourrions-nous renforcer notre écosystème collaboratif pour bâtir une société du bien-être ?»

Cet enjeu nous a amenés à explorer ce qu'une « solution » doit et ne doit pas faire. Ces valeurs et principes sont présentés ci-dessous, classés en 5 groupes :

1. **Résultats**

Générer le bien-être
Permettre l'action
Faciliter la cartographie de l'écosystème
Ne pas nuire à l'autonomie et à l'indépendance du communautaire
Soutenir le leadership communautaire
Ne pas semer la confusion
Avoir des objectifs atteignables et réalistes

2. Structure du système en réseau
Systèmes de gouvernance efficaces
Avoir une structure et une responsabilisation
Unir
Partager une vision commune
Avoir de la profondeur et une intelligence collective
Doit être durable
Laisser place aux discussions difficiles et aux opportunités de développement
Doit être évalué par une équipe
Évaluation et compte rendu réguliers
Ne pas dupliquer l'existant
Consensus horizontal

3. Activités et actions
Partager l'information
Mutualiser (partager/combiner) les ressources et l'expertise
Communication efficace
Renforcement des capacités, apprentissage/amélioration des compétences
Public, privé, universitaire et communautaire ; Partenariats pour les subventions de financement

4. Diversité et inclusion
Doit inclure le caractère unique de l'histoire
Doit inclure la diversité des cultures
Ne pas privilégier une seule perspective
Doit amplifier ces voix et les intégrer dans les politiques et les réseaux
Doit être inclusif, entendre toutes les voix
Ne doit pas créer d'obstacles
Ne doit pas entraver la participation
Ne doit pas être imposé

5. Pouvoir et contrôle
Ne pas perpétuer les préjudices
Ne doit pas créer de déséquilibre de pouvoir
Ne doit pas être oppressif
Ne doit pas imposer de fardeau à ceux qui en ont besoin
S'adapter aux besoins