



CANADIAN
PUBLIC HEALTH
ASSOCIATION

ASSOCIATION
CANADIENNE DE
SANTÉ PUBLIQUE

The Voice of Public Health
La voix de la santé publique

Assemblée générale annuelle 2023

Mercredi 14 mai 2023 | 12 h à 14 h (HE)

Par webinaire

PROCÈS-VERBAL

Présidente : Vamini Selvanandan

Assesseure-conseil : Lynn McIntyre

Présences : 36 membres

1.0 Mot d'ouverture

La séance est ouverte et le quorum est confirmé. La présidente, Vamini Selvanandan, salue les membres dans les deux langues officielles et signifie sa reconnaissance des territoires traditionnels où elle se trouve et où les bureaux de l'ACSP sont situés.

Il est expliqué aux membres comment poser une question, faire un commentaire général, présenter ou appuyer une proposition et voter sur une proposition.

La présidente présente les membres du c.a. actuel de l'ACSP :

- Jason Cabaj, président désigné de l'ACSP et président du comité des candidatures;
- Nashreen Dhalla;
- Monica Emode, présidente du comité des finances;
- Yipeng Ge;
- Caitlin Johnston;
- Ashley Joyce;
- Camisha Rahmatian, administratrice étudiante;
- Laura Taylor, présidente du comité des prix;
- Bilqis Williams.

D^{re} Selvanandan indique que le conseil d'administration est appuyé par cinq comités permanents qui accomplissent le travail préliminaire du c.a. : le comité des finances, le comité des prix honorifiques, le conseil consultatif autochtone, le comité des candidatures et le comité des affaires publiques. Les membres de ces comités analysent les dossiers et présentent des options et des recommandations au c.a. Ce dernier exprime sa reconnaissance aux membres bénévoles des comités permanents pour les heures qu'elles et ils ont travaillées pour le bien de l'ACSP.

Lynn McIntyre est présentée comme étant l'assesseure-conseil officielle de l'assemblée; il est mentionné qu'elle a été décorée de l'Ordre du Canada en décembre 2022 en reconnaissance de ses études influentes sur l'équité en santé et l'insécurité alimentaire et de ses contributions aux politiques de santé publique du Canada.

Les règles de procédure sont dans le dossier d'information de l'assemblée.

2.0 Adoption du procès-verbal de l'assemblée générale annuelle tenue le 11 mai 2022

Proposition :

John Millar/Laura Gibbs

QU'IL SOIT RÉSOLU d'adopter le procès-verbal de l'assemblée générale annuelle du 11 mai 2022 tel que distribué.

.../ADOPTÉE

3.0 ADOPTION DES ÉTATS FINANCIERS AUDITÉS DE 2022

La présidente du comité des finances, Monica Emode, présente les états financiers audités de 2022. Le comité des finances et le conseil d'administration ont examiné ces états et recommandent qu'ils soient approuvés. L'objectif de l'ACSP est d'avoir un budget équilibré sur toute période de trois ans, sachant qu'il peut y avoir des fluctuations d'une année à l'autre. Le cycle budgétaire triennal terminé en 2022 était excédentaire.

La lettre des auditeurs au conseil d'administration décrit le mandat et les conditions particulières de l'audit effectué. L'ACSP a une fois de plus obtenu un audit « favorable », comme on le voit à la rubrique « Opinion » au début de la lettre.

L'état de la situation financière montre qu'à la fin de 2022, l'ACSP disposait d'un actif de 2,333 millions de dollars, contre 2,377 millions à la fin de 2021. Son passif était de 1,404 million, contre 1,576 million à la fin de 2021. Un changement notable dans l'état de la situation financière a résulté du remboursement de coûts salariaux du personnel de projet pour une année antérieure, jugés inadmissibles en raison des sommes reçues par l'ACSP dans le cadre du programme de Subvention salariale d'urgence du Canada. L'état a été corrigé rétrospectivement dans les données financières comparées de 2021.

L'état de l'évolution de l'actif net montre que l'actif net de l'Association à la fin de 2022 était de 928 939 \$, soit la réserve totale dont dispose l'Association.

L'état des résultats reflète une hausse des recettes de 777 000 \$ par rapport à 2021 et des recettes nettes (ou un excédent) de 127 000 \$ pour l'année. Cela représente un écart positif considérable par rapport au budget initial de 2022, qui prévoyait un déficit de près de 75 000 \$.

L'état des flux de trésorerie montre l'évolution du montant des liquidités disponibles pour les activités entre le début et la fin de l'année. La baisse importante des liquidités à la fin de l'année est due à l'achat de deux certificats de placement garanti d'une valeur totale de 600 000 \$.

Il n'y a pas eu de nouvelles politiques comptables en 2022, et le reste des notes présentent une ventilation du contenu des états financiers. Il n'y a rien dans les notes sur quoi l'auditeur a besoin d'attirer l'attention des membres.

Les administrateurs et administratrices et les membres qualifiés et dévoués du comité des finances continuent de surveiller très attentivement le bien-être financier de l'Association et restent optimistes quant à son avenir.

Il n'y a pas de questions et aucune discussion.

Proposition : **Bilqis Williams/Laura Gibbs**
 QU'IL SOIT RÉSOLU d'adopter les états financiers audités de 2022 de l'Association canadienne de santé publique. **.../ADOPTÉE**

4.0 Nomination de l'auditeur de l'ACSP pour 2023

L'ACSP continue de recevoir d'excellents services à prix concurrentiel du cabinet Ouseley Harvey Clipsham Deep LLP (OHCD LLP). Le comité des finances et le conseil d'administration recommandent donc qu'OHCD LLP demeure l'auditeur de l'ACSP pour 2023.

Proposition : **Caitlin Johnston/Cecilia Benoit**
 QU'IL SOIT RÉSOLU de nommer le cabinet Ouseley Harvey Clipsham Deep LLP (OHCD LLP) auditeur de l'ACSP pour 2023. **.../ADOPTÉE**

5.0 Rapport annuel à l'AGA

Le rapport du comité des candidatures est présenté par son président, Jason Cabaj. Ce comité pilote le processus d'élection des administrateurs et administratrices par les membres de l'Association et offre au c.a. des conseils sur les processus en cours et les nominations éventuelles.

Le 1^{er} janvier 2023, deux nouvelles administratrices ont entamé leur premier mandat de deux ans au conseil d'administration :

- Ashley Joyce de Terre-Neuve-et-Labrador;
- Bilqis Williams de l'Ontario.

Yipeng Ge et Laura Taylor ont tous deux été réélus pour un second mandat de deux ans. Et Caitlin Johnston, qui avait été nommée pour un mandat d'un an pour pourvoir un siège vacant au c.a. en 2021, a été élue pour un premier mandat de deux ans.

Sume Ndumbe-Eyoh et Thomas Piggott, dont les mandats au c.a. ont pris fin le 31 décembre 2022, sont remerciés de leurs contributions à l'Association.

L'appel de candidatures officiel pour l'élection de 2023 sera diffusé aux membres à la fin juin, la date de clôture étant fixée au 6 septembre 2023. Les élections auront lieu en octobre et novembre. Les personnes candidates doivent posséder collectivement un mélange de connaissances, d'expérience et de savoir-faire. L'Association cherchera en particulier des administrateurs et des administratrices qui ont de l'expérience en élaboration, en direction et en mise en œuvre d'une stratégie d'équité, de diversité et d'inclusion (ÉDI), en plaidoyer, en finances et en affaires ou en communications et en mobilisation des membres. Pour améliorer la diversité géographique du c.a., des candidatures du Nord, du Québec et du Canada atlantique seront recherchées. Les membres de l'Association sont invités à répondre à l'appel de candidatures en leur nom personnel ou pour des collègues. Les membres intéressés à poser leur candidature sont invités à contacter une ou un membre du comité des candidatures ou du conseil d'administration.

La présidente présente le [rapport annuel 2022 de l'ACSP](#). Les divers articles et documents cités dans le rapport sont accessibles sur le site Web de l'Association.

Pour renforcer les systèmes de santé publique au Canada

L'une des principales activités de l'ACSP en 2022 a culminé par le lancement en décembre d'un document de politique générale, intitulé [Pour renforcer les systèmes de santé publique au Canada](#), qui invite le gouvernement fédéral à amener les gouvernements provinciaux et territoriaux et les autres parties prenantes à créer des systèmes de santé publique cohésifs, complets et responsables au Canada. Le lancement a été l'aboutissement de plus de 18 mois d'efforts par un comité éditorial spécialisé incluant Cory Neudorf, pour le Réseau pour la santé publique urbain, Jasmine Pawa, pour les Médecins de santé publique du Canada, et Malcolm Steinberg, pour le Réseau des écoles et des programmes de santé publique et des populations. D'autres organismes avaient été invités à siéger au comité éditorial, mais ont refusé, car leurs ressources étaient limitées pendant la pandémie. Le document de politique générale porte sur l'exercice du pouvoir de mobilisation du gouvernement fédéral pour réunir les meilleurs éléments afin de concevoir des politiques concertées.

Crise climatique

L'attention portée par l'ACSP à la crise climatique s'est manifestée dans plusieurs initiatives. En collaboration avec la Canadian Health Association for Sustainability and Equity et l'Association pour la santé publique de l'Ontario, l'ACSP a réalisé une [série d'études de cas](#), et des webinaires à l'appui, pour explorer des stratégies, des politiques et des programmes que les organismes de santé publique peuvent employer pour faire progresser l'action pour le climat, la santé des populations et l'équité en santé dans leurs milieux. Une fois de plus, l'ACSP a collaboré avec l'Association médicale canadienne et l'Association des infirmières et infirmiers du Canada à la réalisation du [Compte rendu à l'intention du Canada](#) aligné sur l'édition 2022 du Lancet Countdown sur la santé et les changements climatique.

Processus d'élaboration des politiques

L'ACSP a aussi actualisé son processus d'élaboration des politiques en fonction de deux grands objectifs :

1. Renforcer l'impact des activités de plaidoyer de l'Association sur les politiques publiques grâce à ses énoncés de position;
2. Faire progresser l'engagement de l'Association envers la lutte contre le racisme et l'oppression et en faveur de la Vérité et de la Réconciliation avec les peuples autochtones en intégrant la prise en compte de ces sujets dans l'établissement de la portée de chacun de ses projets de politiques.

Le processus a été [actualisé](#) pour que les énoncés de position de l'ACSP soient adaptés au contexte considéré, qu'ils incluent des recommandations de principe ciblées et qu'ils englobent un vaste éventail de connaissances venant de la littérature évaluée par les pairs, de la littérature grise et de personnes ayant une expérience vécue. D'autres renseignements sur la raison d'être des changements sont accessibles sur le [site Web de l'ACSP](#).

Équité, diversité et inclusion

Dans son [plan stratégique](#) actuel, l'ACSP s'engage à intégrer des interventions contre l'oppression et le racisme dans ses activités organisationnelles. Pour respecter cet engagement, elle a retenu les services d'un consultant pour l'aider à élaborer une stratégie d'équité, de diversité et d'inclusion. Un [résumé](#) du rapport du consultant (en anglais) et une [infographie](#) ont été envoyés aux membres avant l'assemblée.

Le consultant a formulé un jeu de recommandations pour améliorer la diversité, l'équité et l'inclusion dans la façon dont l'ACSP sélectionne ses administrateurs et administratrices, répond de sa conduite en matière d'ÉDI, recrute ses cadres et son personnel, conceptualise et mène sa conférence annuelle, ses projets et son travail de plaidoyer, et s'efforce de faciliter la production de connaissances dans la sphère de la santé publique. La mise en œuvre de ces recommandations nécessitera l'allocation de temps et de ressources financières dans les années à venir.

6.0 Période de questions et de discussion

John Millar se dit heureux que l'action pour le climat figure en bonne place au programme de l'ACSP et demande si des mesures plus audacieuses sont envisagées. Il rappelle que le réchauffement planétaire dépassera probablement 2 °C, et que bien que le Canada soit l'un des principaux émetteurs par habitant, le gouvernement fédéral ne parle que de plafonner l'extraction des combustibles fossiles et n'a aucun plan pour en réduire ou en éliminer l'utilisation.

L'action pour le climat est une priorité stratégique pour l'Association qui, étant donné sa petite taille, préfère collaborer avec des partenaires qui ont davantage de ressources. L'Association appuie aussi un appel à établir un institut de recherche national axé sur les environnements, la santé et la société du bien-être. Il est suggéré à D^r Millar de contacter le directeur général de l'ACSP après l'assemblée pour en discuter plus avant.

Mohammad Al Dhaher dit avoir du mal à trouver des vitamines qui ne contiennent pas de produits du porc (c.-à-d. de gélatine à base de porc). Cela empêche des milliers d'enfants de recevoir des suppléments alimentaires appropriés.

Cette question souligne l'importance pour l'ACSP d'aborder selon divers points de vue les questions sur lesquelles elle se penche et de savoir comment différentes populations interprètent les mêmes enjeux. Sachant qu'il ne suffit pas d'étudier des examens par les pairs pour avoir une image complète, elle a modifié son [processus d'élaboration des politiques](#) en y ajoutant la consultation de groupes divers pour l'aider à élaborer des politiques efficaces.

Dans la boîte de conversation, Luis Caceres demande si, après son travail à l'interne, l'ACSP songerait à élaborer un cadre d'ÉDI que d'autres organismes de santé publique pourraient utiliser.

Comme l'ACSP ne fait que commencer à élaborer une stratégie d'ÉDI pour ses propres besoins, une telle mesure est prématurée, mais ce pourrait être une aspiration pour l'avenir.

Pemma Muzumdar se dit heureuse que l'ACSP travaille sur l'ÉDI. Elle fait toutefois remarquer que le rapport sommaire ne fait pas mention des types de racisme particuliers qu'il faudrait abolir (p. ex. le racisme anti-Noirs, le racisme anti-Autochtones, l'islamophobie). Elle demande si le c.a. prévoit aborder ces questions.

L'ACSP entend élaborer une stratégie qui abordera toutes les formes d'oppression et prévoit entre autres recruter un consultant ou une consultante pour appuyer son travail sur la Vérité et la Réconciliation.

Dans la boîte de conversation, Katherine Drasic indique que le capacitisme est un aspect de l'ÉDI dont il faut tenir compte, car il est spécifique, intersectionnel et souvent oublié dans les formes d'oppression systémiques.

Elle pense que l'ACSP pourrait avoir intérêt à créer ou à soutenir une communauté de pratique pour les membres qui suivent le processus d'ÉDI. Il pourrait simplement s'agir d'organiser des conférences téléphoniques mensuelles pour offrir du soutien affectif par les pairs.

Pemma Muzumdar appuie la suggestion de Katherine et ajoute que si un groupe est créé, il devrait y avoir un questionnement et une réflexion sur les raisons de la création du groupe, sur les personnes à qui il s'adresse et sur le soutien à offrir aux participantes et aux participants racisés. Elle indique qu'il importe que les activités de l'ACSP soient un espace sûr pour les membres des groupes méritant l'équité (GMÉ). Par exemple, si elle songeait à se joindre au c.a. de l'ACSP, elle trouverait utile de pouvoir parler à quelqu'un au c.a. qui vienne aussi d'un GMÉ pour mieux savoir à quoi s'attendre.

Il est répondu que l'Association est ouverte à ce genre de suggestions et qu'elle envisagera sérieusement des moyens de les intégrer dans ses plans de travail.

Pemma Muzumdar suggère que l'ACSP envisage des moyens de faire du c.a. et des activités de projets des endroits sûrs pour les personnes racisées et autochtones. Par exemple, si une personne de couleur voulait s'impliquer, il serait utile qu'elle puisse parler à une autre personne de couleur qui s'implique déjà auprès de l'ACSP.

Il est indiqué que le rapport sur l'ÉDI inclut une recommandation à cet effet que le c.a. et la haute direction veulent explorer davantage.

Dans la boîte de conversation, William Osei demande si l'ACSP envisage des programmes de rapprochement entre ses membres retraités pour améliorer leur santé et leur sécurité et pour que ces membres continuent de s'impliquer auprès de l'Association.

Il est répondu que l'Association n'a pas ce genre de programme à l'heure actuelle, mais qu'elle encourage ses membres retraités à participer au c.a., aux comités permanents ou à n'importe quelle activité de l'Association.

7.0 Présentation des prix honorifiques de 2023

Au nom de Laura Taylor, présidente du comité des prix honorifiques, Ian Culbert présente les prix honorifiques. Les lauréates et les lauréats sont tous présents, et le texte intégral de leurs nominations est accessible sur le [site Web de l'ACSP](#).

Certificat du mérite

Caroline Quach-Thanh

Prix national de héros de la santé publique

Donald MacPherson

Membre honoraire à vie

Drona P. Rasali

Prix R.D. Defries

Cecilia Benoit

8.0 Mot de la fin et date de la prochaine assemblée

La prochaine assemblée générale annuelle aura lieu le mardi 23 avril 2024 à Halifax, en Nouvelle-Écosse.

La séance est levée à 13 h 33 (HE).